



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมุกดาหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมุกดาหาร มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสันธาน	สร้อยสำโรง	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเรือง	เมฆฉิม	กรรมการ
๓. นางสุวรรณา	กุลวงษ์	กรรมการ
๔. นางดวงเนตร	เจริญจิตร	กรรมการ
๕. นางอติธ	นามประกาย	กรรมการ
๖. นางวรลักษณ์	บุตรธิดาช	กรรมการ
๗. นายวุฒิชัย	เสาวโกมุท	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

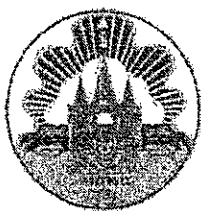
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

C

C



ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดมุกดาหาร จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดมุกดาหาร ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดมุกดาหาร ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

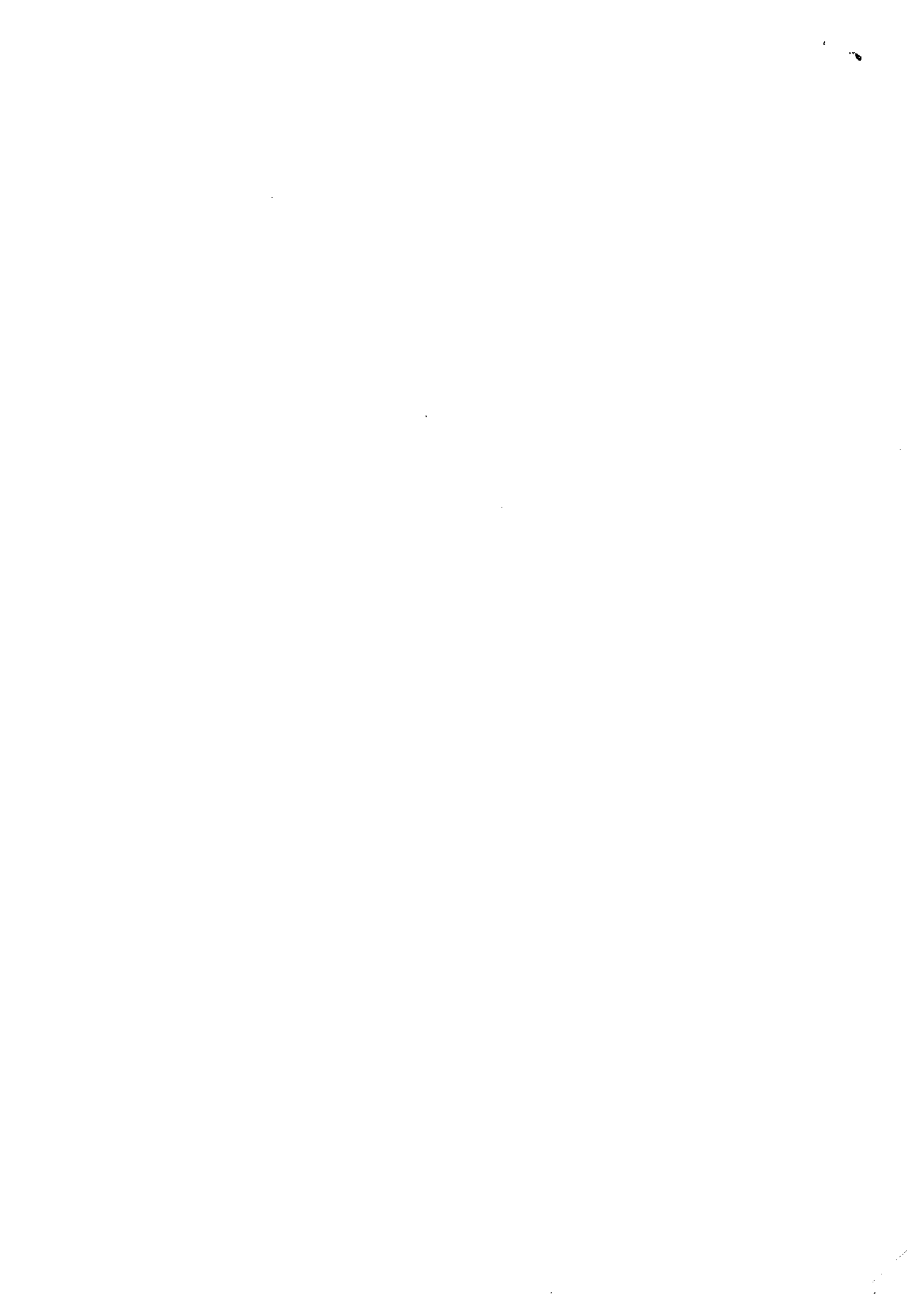
๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น



๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครื่องญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครื่องญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณา
แล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

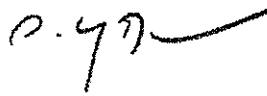
๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน
เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดมุกดาหาร ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร โดยให้ส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหารมีการบันทึก
ข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

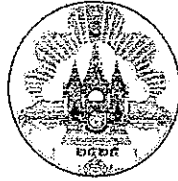
๔. ให้ส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหาร นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน
หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดมุกดาหาร ไปใช้ประกอบการพิจารณา
ในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดมุกดาหาร ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรญาณ บุญณราช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร



ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
และข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดมุกดาหาร

โดย

นายสุเทพ แก้วทอง

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมุกดาหาร

โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ
การบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดขอนแก่น

**กำหนดการโครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดขอนแก่น**

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โดยมีวัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ๒. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ๓. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ๔. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ๕. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มีผลสัมฤทธิ์

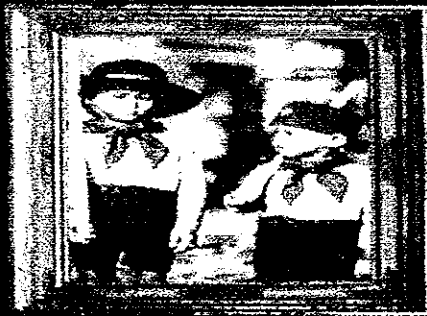
- ๑. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๓. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๕. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ในโอกาสพิเศษ

- ๑. การฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๒. การฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๓. การฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๔. การฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๕. การฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ

ขอเชิญชวนผู้ประกอบการ

สนใจเข้าร่วมโครงการ
ติดต่อขอรับใบสมัคร
ที่ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

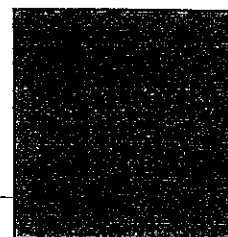


**"คนเราอยู่คนเดียวไม่ได้ จะต้องอยู่เป็นหมู่คณะ และถ้าหมู่คณะนั้นมีความสามัคคี คือเห็นอกเห็นใจ
ซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือในทุกลมื้อ ช่วยกันคิดว่าสิ่งใดควร สิ่งใดไม่สมควร
สิ่งใดที่จะทำให้ป้ามาสู่ความเจริญ ความมั่นคง ความสุขกีฬา สิ่งใดที่ป้ามาซึ่งหายนะหรือเสียหายก็โง
และช่วยกันปฏิบัติทั้งหน้าที่ทางกายทั้งหน้าที่ทางใจ"**

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานธงประจำรุ่นลูกเสือชาวบ้าน จังหวัดสระบุรี ๑๖ เมษายน ๒๕๑๓

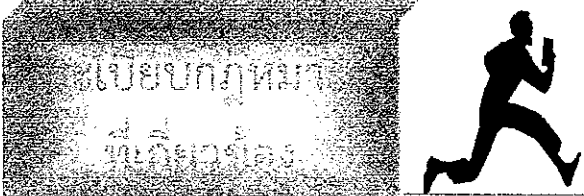
การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

- ⇒ RESPECT
- ⇒ SPEAK HUMAN LANGUAGE
- ⇒ COMMUNICATE : Clear, Concise and Direct to the point
- ⇒ RESPECT DIVERSITY
- ⇒ NO DISCRIMINATION
- ⇒ NO IDEA IS STUPID IDEA



คุณธรรมและจริยธรรม

▶ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒



▶ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๑

▶ การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

▶ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

หน้าที่หน่วยงานของรัฐ(มาตรา ๑๙)

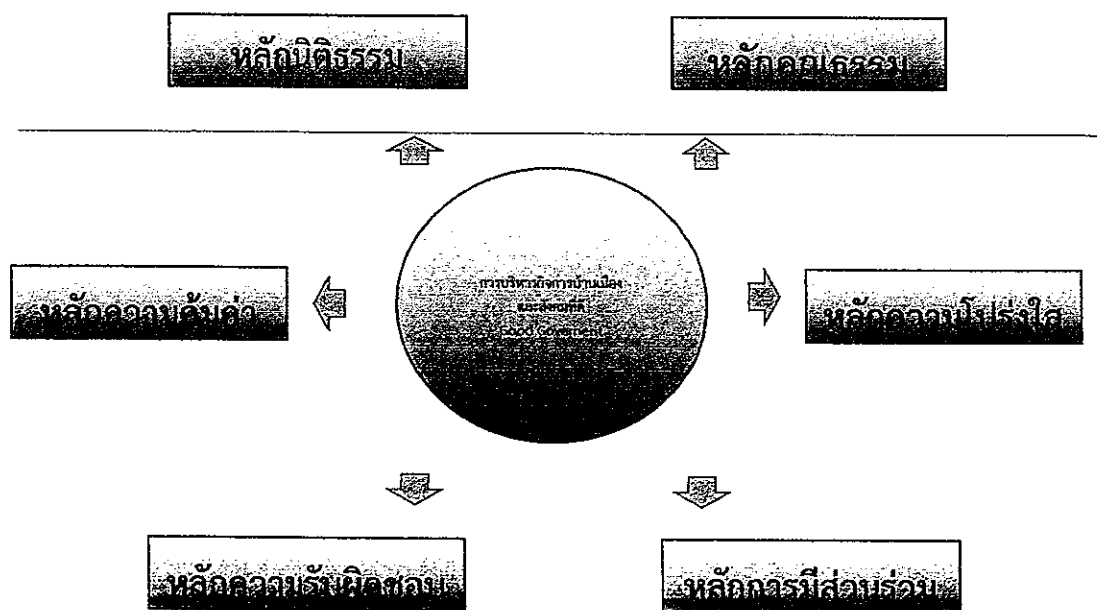
๑. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ
๒. ดำเนินกิจกรรม
๓. จัดทำรายงาน

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๑

มาตรา ๔๒
กำหนดให้จัดระเบียบข้าราชการ
พลเรือนค้ำนึ่งถึงระบบคุณธรรม



๑. การบรรจุและแต่งตั้ง
๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. การพิจารณาความดีความชอบ
๔. การดำเนินการทางวินัย



หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

ส่วนที่ ๑ : การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) : บุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี สะท้อน/แสดงความเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ : การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) : ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการสะท้อน/แสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ : การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) : ตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

- ⇒ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ⇒ ซื่อสัตย์สุจริต
- ⇒ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ⇒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ⇒ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ⇒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
- ⇒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี



➡ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมุกดาหารได้ครบวาระใน การดำรงตำแหน่ง ๒ ปี เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมุกดาหาร

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

➡ สำนักงาน ก.พ. ให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

➡ จังหวัดมุกดาหาร สรรหาคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดมุกดาหาร ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้ว
ตั้งแต่ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

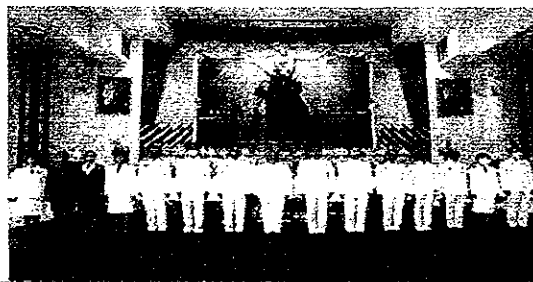
➡ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดมุกดาหาร ตามที่จังหวัดเสนอ ลงวันที่
๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมุกดาหาร

ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง
นายสันธาน สร้อยสำโรง	ประธานกรรมการ
นายบุญเรือง เมฆฉิม	กรรมการ
นางสุวรรณมา กุลวงษ์	กรรมการ
นางดวงเนตร เจริญจิตร	กรรมการ
นางอติธ นามประกาย	กรรมการ
นางวรลักษณ์ บุตรีเดช	กรรมการ
นายวุฒิชัย เสาวโกมุท	กรรมการและเลขานุการ

ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร ๑๖ ข้อ

- มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
- มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้งและการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)



➤ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

➤ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

➤ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

➤ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ



➤ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของตนเอง และผู้อื่น

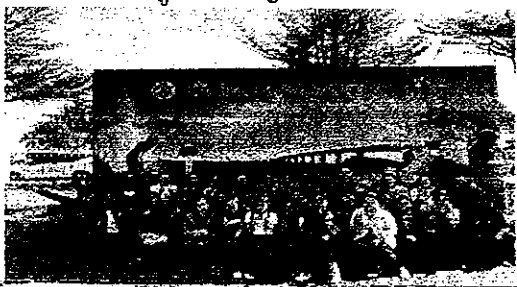
➤ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

➤ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

➤ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

➤ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

➤ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา



- ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ
- ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง



(หลวงพ่อบุญญา นันทกิจขุ)

มงคล 5 ประการ

๑. คิดดี ๒. ทำดี ๓. พูดดี ๔. คบคนดี ๕. ไปในสถานที่ดี

▶ คิดดี

▶ ทำดี

▶ พูดดี

▶ คบคนดี

▶ ไปในสถานที่ดี

สวัสดี

